

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

SISTEMA DE ATENCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES FARMACODEPENDIENTES DEL ESTADO DE CAMPECHE "VIDA NUEVA"

1. CAPACITACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal de SANNAFARM "VIDA NUEVA" en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA"	- Proceso de denuncia - Prevención de conflicto de intereses - Código de Ética - Mujeres con Derecho, Hombres con Igualdad - Principios y valores fundados en los Derechos Humanos	febrero 2022 septiembre 2022 noviembre 2022 mayo 2022 septiembre 2022	① Oficio de solicitud de la capacitación - Listas de asistencia ② Evidencia fotográfica de la capacitación - Oficio de solicitud de la capacitación - Listas de asistencia - Evidencia fotográfica de la capacitación - Oficio de solicitud de la capacitación - Listas de asistencia - Evidencia fotográfica de la capacitación
2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad		Mecanismo de Verificación
		1 infografía que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público.	abril 2022	Evidencia de la difusión digital e impresa

Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de integridad.

Difundir 4 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.

(el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríplico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point)

Organigrama del Comité de Ética

mayo 2022

Evidencia de la difusión digital e impresa

Código de Conducta del SANNAFARM "VIDA NUEVA"

junio 2022

Evidencia de la difusión digital e impresa

Código de Ética

octubre 2022

Evidencia de la difusión digital e impresa

3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA"	Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA" en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	enero-diciembre de 2022	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPPI Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Objetivo

Meta

Actividad

Fecha

Mecanismo de Verificación

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022, CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA"

		Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	enero-marzo de 2022	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
		Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	marzo y junio 2022	Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.
		Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	enero-marzo de 2022	Oficio del envío del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación a la Página Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	enero-marzo de 2022	Anexo del PAT 2022, que será incorporado al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado por parte del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", así como incorporación al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
Fortalecer la realización de las actividades del CE-	Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y	Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", así como su incorporación al Portal Institucional de en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.

SANNAFARM "VIDA NUEVA", y la colaboración con la SEPCI	recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	enero-diciembre de 2022	Actas de sesiones ordinarias 2021 incorporadas al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Celebrar por lo menos 1 sesión Extraordinaria.	enero-diciembre de 2022	Acta de sesión extraordinaria 2022 incorporada al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", (mínimo 3 veces al año).	enero-diciembre de 2022	En las actas de sesión incorporadas al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Dentro de los primeros cinco días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre 2022 y enero 2023	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM.	Dentro de los cinco primeros días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre 2022 y enero 2023	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
			octubre de 2022	

		Difundir e invitar a los Servidores Públicos del SANNAFARM "VIDA NUEVA" a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta		Oficio de invitación dirigido al personal del SANNAFARM "VIDA NUEVA" para contestar el cuestionario.
		Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" (mínimo 3 veces).	enero-diciembre de 2022	El Portal Institucional del SANNAFARM "VIDA NUEVA" en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM. *Prevía presentación al Titular del Ente Público.	enero 2023	Este informe se aprobará en sesión del CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", y constará en el acta respectiva que compete, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.
5. MEJORA DE PROCESOS				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Participar en la identificación de los procesos sustantivos institucionales y en la detección de riesgos de integridad que contribuirá a la mejora de procesos dentro del SANNAFARM "VIDA NUEVA"	Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos del SANNAFARM "VIDA NUEVA"	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	abril-agosto de 2022	Documento autorizado y aprobado por el CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA", e incorporado al expediente digital.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022
CE-SANNAFARM "VIDA NUEVA"

LDAP. EDUARDO ERNESTO VÁZQUEZ GUTIÉRREZ
Presidente/a del Comité de Ética

LIC. JARED ISIDRO PUEGO CASANOVA
Secretario/a Ejecutivo/a

PSIC. ZABDRIEL FLORES CARPINETEYRO
Suplente del Primer Miembro Titular

PSIC. MARÍA FERNANDA MARTÍNEZ RODRÍGUEZ
Tercer Miembro Titular

LIC. DIANA ANGÉLICA JARAMILLO CLEMENTE
Secretario/a Técnico/a

DR. PABLO DEL JESÚS LEÓN HUCHIN
Segundo Miembro Titular

L.C. RITA MARÍA DEL CARMEN TZACÚN SOLÍS
Representante del Órgano Interno de Control